

DODATOK č. 6

KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE pre roky 2021-2025

uzatvorenej medzi zmluvnými stranami:

Mesto Michalovce, zastúpené Mgr. Miroslavom Dufincom, primátorom mesta (ďalej len zamestnávateľ) na strane jednej

a

Základnou organizáciou SLOVES pri MsÚ Michalovce, zastúpená predsedníčkou závodného výboru Mgr. Petrou Kolesárovou na strane druhej.

Zmluvné strany uzatvárajú tento Dodatok č. 6 v súlade s článkom 51 a 52 platnej Kolektívnej zmluvy, ktorý je platný dňom podpísania, t. j. 13.02.2024 a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.

Predmetom Dodatku č. 6 ku Kolektívnej zmluve platnej pre roky 2021-2025 je zmena nasledujúcich článkov Kolektívnej zmluvy:

1. Doterajší Článok 34, ktorý znie: „Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov MsÚ a administratívnych zamestnancov MsP stravovanie formou poskytnutia jedného jedla v jedálni umiestnenej v budove MsÚ Michalovce. Zamestnanec má zároveň v mesiaci nárok na poskytnutie finančného príspevku na stravovanie max. do 20 % z daného mesačného nároku, pokiaľ si zakúpi stravné lístky do jedálne min. 10 ks v mesiaci. Mesačný nárok sa zaokrúhľuje pri výpočte matematicky. V mesiaci december zamestnancovi vzniká nárok na alikvotnú časť finančného príspevku na stravovanie bez povinnosti odberu min. 10 ks stravných lístkov. Pri výluke jedálne umiestnenej v budove MsÚ sa týmto zamestnancom poskytuje finančný príspevok na stravovanie, tzn. že nárok na tento príspevok sa zvýši o počet dní výluky. Za tých istých podmienok sa poskytne stravovanie aj primátorovi mesta a uvoľnenému poslancovi – zástupcovi primátora mesta.

Zamestnancom s vlastnou vývarovňou respektíve pracovisk, kde zamestnanci prichádzajú do styku s výdajom stravy, sa finančný príspevok na stravovanie poskytuje iba za dni dovolenky.

Zamestnancom opatrovateľskej služby (OS), ktorí majú pracovný úväzok viac ako 4 hodiny denne, zamestnancom s výkonom práce na Lastomírskej ulici, zamestnancom s výkonom práce na Mlynskej ulici (terénni sociálni pracovníci a komunitní pracovníci, pracovník krízového strediska osobnej hygieny a upratovačka krízového strediska osobnej hygieny), príslušníkom mestskej polície, zamestnancom miestnej občianskej poriadkovej služby (MOPS), zamestnancom pracujúcim v odpoľudňajších a nočných zmenách, nepretržitých prevádzkach a na odlúčených pracoviskách zamestnávateľ umožní výber medzi nasledovnými spôsobmi zabezpečenia stravovania:

a) formou poskytnutia elektronického stravného lístka alebo

b) formou poskytnutia finančného príspevku na stravovanie

podľa podmienok uvedených v platnej Smernici prednostu MsÚ Michalovce na zabezpečenie stravovania zamestnancov MsÚ.“

sa nahrádza novým znením: Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov MsÚ a administratívnych zamestnancov MsP stravovanie formou poskytnutia jedného jedla v jedálni umiestnenej v budove MsÚ Michalovce. Zamestnanec má zároveň v mesiaci nárok na poskytnutie finančného príspevku na stravovanie max. do 20 % z daného mesačného nároku, pokiaľ si zakúpi stravné lístky do jedálne min. 10 ks v mesiaci. Mesačný nárok sa zaokrúhľuje pri výpočte matematicky.

V mesiaci december zamestnancovi vzniká nárok na alikvotnú časť finančného príspevku na stravovanie bez povinnosti odberu min. 10 ks stravných lístkov. Pri výluke jedálne umiestnenej v budove MsÚ sa týmto zamestnancom poskytuje finančný príspevok na stravovanie, tzn. že nárok na tento príspevok sa zvýši o počet dní výluky. Za tých istých podmienok sa poskytne stravovanie aj primátorovi mesta a uvoľnenému poslancovi – zástupcovi primátora mesta.

Zamestnancom s vlastnou vývarovňou sa finančný príspevok na stravovanie poskytuje iba za dni dovolenky podľa platnej smernice.

Zamestnancom opatrovateľskej služby (OS), ktorí majú pracovný úväzok viac ako 4 hodiny denne, zamestnancom s výkonom práce na Lastomírskej ulici, zamestnancom s výkonom práce na Mlynskej ulici (terénni sociálni pracovníci a komunitní pracovníci, pracovník krízového strediska osobnej hygieny a upratovačka krízového strediska osobnej hygieny), príslušníkom mestskej polície, zamestnancom miestnej občianskej poriadkovej služby (MOaPS), zamestnancom pracujúcim v odpoľudňajších a nočných zmenách, nepretržitých prevádzkach a na odlúčených pracoviskách zamestnávateľ umožní výber medzi nasledovnými spôsobmi zabezpečenia stravovania:

- a) formou poskytnutia elektronického stravného lístka alebo
- b) formou poskytnutia finančného príspevku na stravovanie

podľa podmienok uvedených v platnej Smernici prednostu MsÚ Michalovce na zabezpečenie stravovania zamestnancov MsÚ.

2. Doterajší článok 18a, ktorý znie: „Zamestnávateľ poskytne v kalendárnom roku zamestnancovi s plným pracovným úväzkom a po uplynutí skúšobnej doby na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 pís. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného alebo priemerného platu. Funkčný plat sa použije u zamestnancov odmeňovaných podľa Zákona č. 553/2003 Z. z. a priemerný mesačný plat sa použije u zamestnancov odmeňovaných podľa poriadku odmeňovania zamestnancov Mesta Michalovce.“

sa nahrádza novým znením: Zamestnávateľ poskytne v každom kalendárnom polroku zamestnancovi s plným pracovným úväzkom a po uplynutí skúšobnej doby na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 pís. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného alebo priemerného platu. Funkčný plat sa použije u zamestnancov odmeňovaných podľa Zákona č. 553/2003 Z. z. a priemerný mesačný plat sa použije u zamestnancov odmeňovaných podľa poriadku odmeňovania zamestnancov Mesta Michalovce.

V Michalovciach dňa 13.02.2024


Mgr. Petra Kokšarová
predsedníčka závodného výboru


Mgr. Ľuboslav Ľufinac
primátor