

DODATOK č. 2

KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE pre rok 2021 - 2025

zatvorenej medzi zmluvnými stranami:

Mesto Michalovce, zastúpené Viliamom Zahorčákom, primátorom mesta
(ďalej len zamestnávateľ) na strane jednej

a

Základná organizácia Sloves pri MsÚ Michalovce, zastúpená predsedom závodného výboru
Ing. Jánom Jasovským na strane druhej

Zmluvné strany uzatvárajú tento dodatok č. 2, v súlade s článkom 51 a 52 platnej Kolektívnej zmluvy, ktorá je platná dňom podpísania t.j. 10.1.2022 a účinnosť nadobúda dňom zverejnenia.

Predmetom dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve platnej pre roky 2021 – 2025 je doplnenie Kolektívnej zmluvy o nové body prijaté v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2022 zo dňa 14.12.2022 a dodatku Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa č.1.

Zmluvné strany sa dohodli na týchto zmenách a doplnkoch:

1. Doterajší článok 18a, dohodnutý dodatkom Kolektívnej zmluvy č. 1 zo dňa 22.3.2021

ktorý znie: „Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods.3 pís. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patri zamestnancovi náhrada funkčného, alebo priemerného platu. Funkčný plat sa použije u zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z.z. a priemerný mesačný plat sa použije u zamestnancov odmeňovaných podľa poriadku odmeňovania zamestnancov Mesta Michalovce“, **sa nahrádza novým znením:** Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods.3 pís. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patri zamestnancovi náhrada funkčného, alebo priemerného platu. Funkčný plat sa použije u zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z.z. a priemerný mesačný plat sa použije u zamestnancov odmeňovaných podľa poriadku odmeňovania zamestnancov Mesta Michalovce.

2. Doterajší článok 29 Kolektívnej zmluvy platnej pre roky 2021 – 2025 ktorý znie: „Výška

osobného príplatku je závislá od plnenia úloh zamestnanca. Osobný príplatok sa priznáva spravidla na dobu 1 roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí. Ak sa zmenia stanovené podmienky za ktorých bol priznaný výška sa upraví. Pri znížení priznaného osobného príplatku o viac ako 50% po predchádzajúcom prerokovaní so zamestnancom a s odborovou organizáciou“, **sa nahrádza novým znením:** Výška osobného príplatku je závislá od plnenia úloh zamestnanca. Osobný príplatok sa priznáva spravidla na dobu 1 roka. Ak sa zmenia stanovené podmienky za ktorých bol priznaný výška sa upraví. Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku.

3. Za doterajší článok 31 sa dopĺňa nový článok 31a, ktorý znie: Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť

mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní a článku 9.1 pís. a) Poriadku odmeňovania zamestnancov Mesta Michalovce v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

4. Ostatné články Kolektívnej zmluvy v platnom znení sa nemenia

V Michalovciach 10.1.2022

Ing. Ján Jasovský,
predseda závodného výboru

Viliam Zahorčák,
primátor